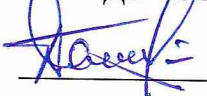


СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

МАУ ДО «СПОР №11» г. Улан-Удэ

 Б.Ц.Дамбаев

« 17 » апреля 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

директор

МАУ ДО «СПОР №11» г. Улан-Удэ

 Б.М.Удз Бангсеев

«17» апреля 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МАУ ДО «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА №11» г. УЛАН-УДЭ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст.86 Бюджетного Кодекса РФ, статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 30.04.2021 №127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства спорта и молодежной политики Республики Бурятия от 16.12.2022 №379, постановления Администрации г. Улан-Удэ от 13.03.2023 г. № 60.

1.2. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда, определяет порядок установления должностных окладов, виды компенсационных и стимулирующих выплат к должностным окладам педагогических работников, вспомогательного и административно-управленческого персонала МАУ ДО «Спортивная школа олимпийского резерва №11 г. Улан-Удэ, подведомственному Управлению по физической культуре и спорту Администрации г. Улан-Удэ (далее Управление).

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

организация — организация дополнительного образования, реализующая дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в форме муниципального автономного учреждения, подведомственного Управлению по физической культуре и спорту Администрации г. Улан-Удэ;

педагогический работник — физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию спортсменов (обучающихся) и организации образовательной деятельности. Для целей настоящего Положения к категории педагогических работников относятся тренеры-преподаватели, инструкторы-методисты, инструкторы-методисты организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, подведомственных Управлению;

система оплаты труда — совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников организаций, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), повышающие коэффициенты к должностным окладам, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, а также настоящим Положением;

тарифная ставка — фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

оклад (должностной оклад) — фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

зарплата (оплата труда работника) — вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

выплаты компенсационного характера — доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

выплаты социального характера — выплаты работникам, осуществляемые за счет экономии средств фонда оплаты труда, направленные на их социальную поддержку, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций;

эффективный контракт — трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (работ), а также меры социальной поддержки;

1.4. Объем средств на оплату труда работников, предусмотренный главным распорядителем средств в республиканском бюджете, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема муниципальных услуг и объема выполняемых ими функций.

Объем средств на оплату труда работников формируется **на календарный год** исходя из объема выделенных бюджетных ассигнований и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников МАУ ДО СШОР №11, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, иные выплаты, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

2) приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;

3) приказа Министерства спорта Российской Федерации от 30.10. 2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации»

4) федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта «бокс»;

5) государственных гарантий по оплате труда;

7) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

8) мнения представительного органа работников.

2.2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.3. Заработная плата (оплата труда) работников определяется исходя из:

- окладов (должностных окладов);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

2.4. Минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам устанавливаются в соответствии с **приложением № 1** к настоящему Положению.

Локальными правовыми актами организаций об оплате труда работников устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам по профессиональным квалификационным группам, образующие оклад по квалификационным уровням, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий год.

Размер заработной платы работников организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемый в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения данной системы, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) и профессиональных стандартах.

2.5. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения устанавливается в размере не более **40 процентов**. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому, основному, вспомогательному персоналу учреждений, устанавливается согласно **приложению № 2** к настоящему Положению.

2.6. Выплаты компенсационного характера - осуществляются в пределах установленного фонда оплаты труда, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Компенсационные выплаты за сверхурочную работу производятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.7. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 N 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется ежемесячно в пределах выделенных бюджетных средств.

2.8. В МАУ ДО «СШОР №11» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера к должностному окладу:

2.8.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается тренеру-преподавателю и иным специалистам за подготовку спортсмена, в зависимости от показанного спортивного результата.

Выплата за подготовку спортсмена в зависимости от показанного спортивного результата осуществляется согласно **приложению N 7** к настоящему Положению.

Выплата устанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсмен показал результат на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям — в течение одного года.

Выплата устанавливается при условии непосредственной тренерско-преподавательской работы со спортсменом не менее 6 месяцев на момент показания результата. Закрепление спортсмена за тренером определяется локальным актом школы.

2.8.2. Надбавка за почетные звания и ученую степень устанавливаются согласно **приложению №3** к настоящему Положению.

При наличии двух и более почетных званий и (или) ученых степеней выплаты производятся по почетному званию, имеющему более высокий статус и (или) более высокую ученую степень, при этом выплаты производятся либо за почетное звание, либо за ученую степень.

2.8.3. Надбавка за квалификацию.

Тренеру-преподавателю и иным специалистам, относящимся к педагогическим работникам, в области физической культуры и спорта устанавливается надбавка за квалификацию согласно

приложению №5 к настоящему Положению.

2.8.4. Надбавка за наставничество.

Тренеру-преподавателю, осуществляющему наставничество над тренером-преподавателем при первичном трудоустройстве по профильной специальности в школу, устанавливается выплата в размере 10% на срок не более шести месяцев.

2.8.5. Надбавка при первичном трудоустройстве.

Тренеру-преподавателю, осуществляющему спортивную подготовку на начальном и учебно-тренировочном этапах при первичном трудоустройстве по профильной специальности, в учреждении, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в течение первых 4 лет устанавливается стимулирующая выплата в размере до 50 процентов согласно локальному акту организации.

2.8.6. Тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам МАУ ДО «СШОР №11», реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «**олимпийский**» или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливается стимулирующая выплата в размере **15 процентов** согласно локальному акту организации.

2.8.7. **Надбавка** тренеру-преподавателю, осуществляющему спортивную подготовку за **переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки**, устанавливается в размере до 10 процентов согласно локальному акту организации.

2.8.9. Тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам, относящимся к педагогическим работникам, может устанавливаться **выплата по результатам прохождения независимой оценки квалификации** и получения соответствующего свидетельства в размере до 10 процентов согласно локальному акту организации.

2.8.10. Выплата за качество выполняемых работ.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается инструктору-методисту согласно локальному акту МАУ ДО «СШОР №11». Размер выплаты определяется на основе объективной оценки результата его труда согласно утвержденным критериям. Размер выплаты утверждается приказом руководителя организации.

2.8.11. Премирование по итогам работы.

Размеры и условия премирования педагогических работников организации устанавливаются локальным актом организации, утверждаемым руководителем.

2.8.12. **Надбавка тренеру-преподавателю за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, спортсменов (обучающихся)** по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки.

Надбавка за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, спортсменов (обучающихся) по дополнительным программам спортивной подготовки, устанавливается тренеру этапа начальной подготовки (НП) и учебно-тренировочного этапа (ТЭ) к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) согласно локальному акту организации.

2.8.13. **Работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты** в сфере физической культуры и спорта, устанавливается выплата согласно локальному акту организации.

2.8.14. Выплата за стаж работы.

Выплата за стаж работы устанавливается согласно локальному акту организации. Размер выплаты определяется согласно **приложению №4** к настоящему Положению.

В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки к должностному окладу, включается период работы в организациях (учреждениях) и (или) периоды работы по аналогичной специальности (профессии) с учетом профессиональных знаний и навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей (работ) в других организациях, учреждениях, исполнительных органах и органах местного самоуправления.

Под аналогичными специальностями (профессиями) понимается выполнение работ с аналогичными трудовыми функциями и квалификационными требованиями в иных организациях и учреждениях, установленными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих.

2.8.15. **Выплата тренерам-преподавателям и иным специалистам, участвующим в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).**

Тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам, участвующим в реализации

Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в свободное от основной работы время, устанавливаются стимулирующие выплаты к должностному окладу согласно локальному акту организации.

2.8.16. Выплата тренеру-преподавателю за подготовку спортсмена спортивной сборной команды Российской Федерации и Республики Бурятия по виду спорта устанавливается локальным актом организации. Размер выплаты определяется согласно **приложению № 8-9** к настоящему Положению.

3. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей МАУ ДО «СШОР №11», реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки

3.1. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется исходя из:

- 1) должностного оклада;
- 2) норматива оплаты труда за подготовку;
- 3) стимулирующих выплат;
- 4) компенсационных выплат.

Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$Зпл = ДО + НОТ1 + \dots + НОТn + ДО \cdot СВ1 + \dots + ДО \cdot СВn + Вкх$, где:

Зпл - заработная плата тренера-преподавателя, руб.;

НОТ1, ... n - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена.

Норматив оплаты труда (**приложение № 6**) устанавливается тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в соответствии с требованиями к результатам реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, определенным федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта «бокс», а также образовательными общеразвивающими программами (для спортивно-оздоровительного этапа).

Норматив учитывает тренерско-преподавательскую работу, выполняемую тренером-преподавателем выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы. Норматив является обязательной базовой выплатой, не образует новый оклад.

Норматив определяется по следующей формуле:

$НОТ1, \dots n = (ДО / 18) \cdot ФЧ \cdot (К1 \cdot Н1 + \dots + Ки \cdot Нn) \cdot 100 / ДО / 100$, где:

ДО - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе (**приложение №1** к настоящему Положению);

18 - ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерско - преподавательской работы в неделю, час.;

ФЧ - количество часов в неделю, установленных в соответствии с требованиями к результатам реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, и образовательных общеразвивающих программ (для спортивно-оздоровительного этапа) час.;

К1, ... n - количество спортсменов, зачисленных на этап спортивной подготовки, человек;

Н1, ... n - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена на этапе спортивной подготовки, % (**приложение №5** к настоящему Положению);

СВ1, ... n - стимулирующие выплаты, %;

Вкх - выплаты компенсационного характера.

$Вкх = КВ1 \cdot (ДО + НОТ1 + \dots + НОТn + ДО \cdot СВ1 + \dots + ДО \cdot СВn) +$
 $+ КВn \cdot (ДО + НОТ1 + \dots + НОТn + ДО \cdot СВ1 + \dots + ДО \cdot СВn)$, где:

КВ1, ... n - компенсационные выплаты, %.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с разделом №2 настоящего Положения.

3.2. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и образовательные общеразвивающие программы (спортивно-оздоровительный этап), устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерско-преподавательской работы **18 часов в неделю**.

За тренерско-преподавательскую работу, выполняемую тренером - преподавателем с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему выполненной

тренерско-преподавательской работы.

3.3. Объем тренерско-преподавательской нагрузки определяется ежегодно на начало учебно-тренировочного периода (года) и устанавливается локальным актом организации.

Объем тренерско-преподавательской нагрузки, установленный на начало учебно-тренировочного периода (года), не может быть изменен до его окончания по инициативе работодателя, за исключением его снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

Об изменении объема тренерско-преподавательской нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет тренера-преподавателя в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерско-преподавательской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки для тренеров - преподавателей определяется в соответствии с требованиями нормативных правовых актов федерального органа исполнительной в сфере физической культуры и спорта.

3.4. Оплата труда тренера-преподавателя пересматривается руководителем организации на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами, увеличение (уменьшение) числа спортсменов и другое).

3.5. Допускается одновременная работа двух тренеров-преподавателей, а также иных специалистов, осуществляющих обучение по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, с одним и тем же контингентом спортсменов, закрепленным одновременно за несколькими тренерами-преподавателями с учетом специфики избранного вида спорта, в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта «бокс».

3.6. При бригадном методе работы заработная плата тренерам - преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку с одним и тем же контингентом спортсменов, начисляется пропорционально отработанному времени на этапе спортивной подготовки, в соответствии с требованиями федерального стандарта спортивной подготовки по виду спорта «бокс».

3.7. В связи с производственной необходимостью (временное отсутствие тренера-преподавателя, участие в спортивных мероприятиях и иных случаях) с письменного согласия тренера-преподавателя допускается проведение учебно-тренировочных занятий по программам спортивной подготовки одновременно со спортсменами из разных групп (этапов спортивной подготовки) при условии не превышения разницы в уровне подготовки спортсменов двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий; единовременной пропускной способности спортивного сооружения; обеспечения требований по соблюдению техники безопасности.

4. Условия оплаты труда инструктора-методиста МАУ ДО «СШОР №11», реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки

4.1. Заработная плата инструктора-методиста МАУ ДО «СШОР №11», реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки определяется исходя из должностного оклада (приложение №1 к настоящему Положению), стимулирующих выплат, компенсационных выплат.

4.2. Заработная плата определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{ДО} + \text{ДО} \cdot \text{СВ1} + \dots + \text{ДО} \cdot \text{СВn} + \text{Вкx}, \text{ где:}$$

Зпл - заработная плата, руб.;

ДО - должностной оклад;

СВ1, ... n - стимулирующие выплаты, %;

Вкx - выплаты компенсационного характера.

$$\text{Вкx} = \text{КВ1} \cdot (\text{ДО} + \text{ДО} \cdot \text{СВ1} + \dots + \text{ДО} \cdot \text{СВn}) + \dots + \text{КВn} \cdot (\text{ДО} + \text{ДО} \cdot \text{СВ1} + \dots + \text{ДО} \cdot \text{СВn}), \text{ где:}$$

КВ1, ... n - компенсационные выплаты, %.

4.3. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера инструктору-методисту производятся в соответствии с разделом №2 настоящего Положения.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей включает должностные оклады, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3.2. Должностные оклады руководителя, его заместителей устанавливаются трудовыми договорами 1 раз в год расчетным путем по итогам отчетного периода.

3.3. Должностной оклад руководителя учреждения определяется в кратном отношении к среднемесячной заработной плате работников возглавляемого им учреждения (до 3 размеров указанной среднемесячной заработной платы) с учетом корректирующего коэффициента по следующей формуле:

$O = (ЗП_{\text{ср}} \times H \times K)$, где:

O - должностной оклад руководителя, руб.;

ЗП_{ср} - среднемесячная заработная плата работников, руб.;

H - кратность (от 1 до 3), раз. Определяется решением комиссии, состоящей из представителей Управления, в пределах фонда оплаты труда на соответствующий период. Состав и порядок работы комиссии утверждаются локальным актом Управления;

K - корректирующий коэффициент, используемый для определения должностного оклада руководителя учреждения, раз.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, на среднесписочную численность этих работников в среднем за год и на количество месяцев. В расчет годового фонда оплаты труда работников включаются оклады и стимулирующие выплаты и не учитываются выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, а также другие компенсационные выплаты.

$ЗП_{\text{ср}} = \frac{\text{ФОТ}}{\text{Числ} \times n}$, где:

ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитанный без выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж, и других выплат компенсационного характера;

Числ - среднесписочная численность работников учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, в среднем за год;

n - количество месяцев в году (12).

Период времени равен календарному году, предшествующему году установления должностного оклада руководителю учреждения.

Если учреждение функционировало менее года до момента определения должностного оклада руководителя учреждения, то при расчете используются данные за фактически отработанное время.

Во вновь созданном учреждении, среднемесячная заработная плата работников определяется по утвержденному фонду оплаты труда и утвержденной штатной численности.

3.4. Корректирующий коэффициент, используемый для расчета должностного оклада руководителя, устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения. Значения корректирующего коэффициента распределяются на 4 уровня. Критерии отнесения учреждения к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения, утверждаются приказом учредителя.

Уровень, к которому учреждение относится по оплате труда руководителей, по сумме баллов	I	II	III	IV
Показатели (количество баллов)	Свыше 350	До 350 включительно	До 250 включительно	До 200 включительно
Значение корректирующего коэффициента, раз	1,3	1,1	0,9	0,7

Критерии отнесения учреждений к выделенным уровням устанавливаются Приказом Учредителя.

3.5. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10-30 % ниже должностного оклада руководителя учреждения.

3.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения, его заместителям в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.7. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются Учредителем по результатам достижения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и работы его руководителя, в том числе достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ). Порядок распределения средств фонда стимулирования руководителей осуществляется на основании приложения № 9 к настоящему Положению.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений устанавливаются с учетом достижения показателей эффективности работы, установленных локальным актом учреждения.

Размер стимулирования заместителей руководителя учреждения устанавливается в % от оклада, данный размер не должен превышать 80% фонда стимулирования руководителя (для каждого заместителя руководителя).

3.8. В случае если учреждению в соответствии с учредительными документами предоставлено право осуществлять деятельность, приносящую доход, размер стимулирующих выплат руководителю учреждения в пределах фонда оплаты труда, сформированного из средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливается в соответствии с настоящим Положением.

3.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) определяется правовым актом учредителя в кратности от 1 до 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя муниципальных учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

6. Иные вопросы оплаты труда

В пределах имеющихся средств из фонда оплаты труда работникам может выплачиваться единовременная выплата к отпуску и материальная помощь в размерах и на условиях, установленных коллективным договором, соглашением или иным локальным актом организации на основании личного заявления работника.

7. Заключительные положения

6.1 Штатное расписание организации утверждается руководителем и согласовывается с учредителем.

6.3. За нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, руководитель организации несет ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы
по группам работников

Квалификационные уровни	Должности, профессии, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад с повышающим коэффициентом по квалификационному уровню (руб.)
Оклады по профессиональным квалификационным группам		
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель, заведующий хозяйством;	9252,00
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	8365
1 квалификационный уровень	Дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений	8329
	Специалист по закупкам	10751

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ, ОТНОСИМЫХ К АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОМУ И
ВСПОМОГАТЕЛЬНОМУ ПЕРСОНАЛУ**

№ п/п	Наименование должности	ставка
1	Административно-управленческий персонал	
1.1	Директор	1
1.2	Заместитель директора по спортивной работе	1
2	Вспомогательный персонал	
2.1	Заведующий хозяйством	1
2.2	Уборщик служебных помещений	1,25
2.3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	0,5
2.4	Сторож (вахтер)	1,5
2.5	Дворник	0,5
2.6	Специалист по закупкам	0,5
2.7	Делопроизводитель	0,5
	Итого:	7,75

Надбавки за почетные звания, ученые степени и награды

№ п/п	Наименование почетного звания	Размер в % к должностному окладу
1	Государственные награды Российской Федерации: («Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»)	50
2	Заслуженный мастер спорта СССР, России	50
3	Заслуженный тренер СССР, России	50
4	Почетный спортивный судья России	30
5	Отличник физической культуры и спорта Российской Федерации	30
6	Ведомственные награды и звания Российской Федерации	20
7	Государственные награды в области спорта Республики Бурятия	5
8	Ведомственные звания Республики Бурятия	3
9	Ученая степень «кандидат наук»	30
10	Ученая степень «доктор наук»	50

При наличии двух или более званий, наград в расчет принимается наибольший коэффициент (коэффициенты не суммируются).

Надбавка за стаж

№ п/п	Наименование выплаты	Размер в % к должностному окладу
1	Стаж работы от 1 года до 5 лет	6
2	Стаж работы от 5 года до 10 лет	9
3	Стаж работы от 10 года до 15 лет	12
4	Стаж работы свыше 15 лет	19

Надбавка за квалификацию

Для тренера-преподавателя и иных специалистов в области физической культуры и спорта		
№ п/п	Наименование выплаты	Размер в % к должностному окладу
1	Высшая квалификационная категория	30
2	Первая квалификационная категория	20
3	Вторая квалификационная категория	10

НОРМАТИВ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРА-ПРЕПОДАВАТЕЛЯ ЗА ПОДГОТОВКУ ОДНОГО СПОРТСМЕНА НА ЭТАПАХ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ ПО ГРУППАМ ВИДОВ СПОРТА

Этап спортивной подготовки спортсменов	Продолжительность этапов (в годах)	Норматив оплаты труда за подготовку одного спортсмена, %	
		группы видов спорта	
		I	II
Высшее спортивное мастерство	без ограничений	15	12
Совершенствование спортивного мастерства	без ограничений	10	9
Тренировочный этап (этап спортивной специализация)	до 3 лет	4	3
	свыше 3 лет	6	5
Начальной подготовки	до года	1,8	1,5
	свыше года	2,5	2,1
Спортивно-оздоровительный этап		1,8	1,5

Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- 1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;
- 2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

РАЗМЕР ВЫПЛАТЫ ЗА ПОДГОТОВКУ СПОРТСМЕНА ОТ ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ПОКАЗАННОГО СПОРТСМЕНОМ СПОРТИВНОГО РЕЗУЛЬТАТА

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место	По олимпийским видам спорта
			Тренер-преподаватель/ иные специалисты
1	2	3	4
	1. Официальные международные спортивные соревнования		

1.1	Летние Олимпийские игры, Чемпионат мира, Европы, Юношеские олимпийские игры, Первенство мира, Европы	1-6	500 баллов (в течение года)
1.2	Официальные международные соревнования	1-3	300 баллов (в течение года)
3. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
2.1	Чемпионат России, Кубок России, Первенство России, Спартакиада молодежи России, спартакиада учащихся России	1-5	200 баллов (в течение года)
2.2	Официальные Всероссийские соревнования	1-3	100 баллов (в течение года)
2.7	Чемпионат и первенство ДФО	1-3	50 баллов (в течение года)
2.8	Официальные межрегиональные соревнования	1-3	50 баллов (единожды)
4. Официальные региональные (для мун. учреждений ДО, реализующих ДОПСР)			
2.9	Чемпионат Республики Бурятия	1-3	30 баллов (единожды)
2.10	Первенство Республики Бурятия	1-3	10 баллов (единожды)

Приложение №8
к Положению об оплате труда работников
МАУ ДО «СШОР №11» г. Улан-Удэ

**РАЗМЕР ВЫПЛАТЫ ТРЕНЕРУ-ПРЕПОДАВАТЕЛЮ
(В ПРОЦЕНТАХ) ЗА ПОДГОТОВКУ
СПОРТСМЕНА СПОРТИВНОЙ СБОРНОЙ КОМАНДЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

№	Наименование	Размер стимулирующей выплаты (в баллах)
1	Основной состав, молодежь	50 баллов (в течение года)
2	Юниоры	30 баллов (в течение года)
3	Юноши, девушки	20 баллов (в течение года)

Приложение №9
к Положению об оплате труда работников
МАУ ДО «СШОР №11» г. Улан-Удэ

**РАЗМЕР ВЫПЛАТЫ ТРЕНЕРУ-ПРЕПОДАВАТЕЛЮ
(В ПРОЦЕНТАХ) ЗА ПОДГОТОВКУ
СПОРТСМЕНА СПОРТИВНОЙ СБОРНОЙ КОМАНДЫ
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ**

№	Наименование	Размер стимулирующей выплаты (в баллах)
1	Основной состав, молодежь	10 баллов (в течение года)
2	Юниоры	5 баллов (в течение года)
3	Юноши, девушки	3 балла (в течение года)